

Anti-Bias Ansatz

Das englische Wort bias bedeutet Voreingenommenheit oder auch Einseitigkeit. Diese sind Grundlage für Vorurteile, Stereotype und Ausgrenzung.

Der Anti-Bias Ansatz beleuchtet die Formen von Ausgrenzung als Ausdruck gesellschaftlich ungleicher Positionen und Machtverhältnissen und betrachtet, wie diese zusammenhängen. Die pädagogische und bildungspolitische Arbeit mit dem Anti-Bias-Ansatz macht diese gesellschaftliche Schiefen sichtbar.

Diskriminierung wird auf der zwischenmenschlichen, institutionellen als auch gesellschaftlich-kulturellen Ebene abgebaut. Die Auseinandersetzung mit eigenen Vorurteilen, Privilegien und Macht ist dabei zentral.

Anti-Bias ist ein diskriminierungs- und machtkritisches Praxiskonzept.

Es geht darum, vorurteilsbewusst mit Diversität und Unterschiedlichkeit auf der Grundlage von Gemeinsamkeiten umzugehen und aktiv an gesellschaftlicher Veränderung zu arbeiten.

Die Besonderheiten des Anti-Bias Ansatzes:

- macht Diskriminierung emotional und kognitiv für sich selbst und andere begreifbar
- bezieht sich auf alle Formen von Diskriminierung ohne diese gleichzusetzen oder zu hierarchisieren
- setzt bei Diskriminierungserfahrungen der Einzelnen an
- betont die Gleichwertigkeit von allen Menschen und die Anerkennung von Unterschieden auf der Basis von Gemeinsamkeiten
- ist ein nie abgeschlossener Lern- und Reflexionsprozess

Netzwerk Vielfalt

Das Netzwerk Vielfalt besteht aus verschiedenen sozialen und bildungspolitischen Einrichtungen und Teilnehmenden. Es ist im Landkreis Neustadt a. d. Aisch angesiedelt.

Wir beschäftigen uns mit gesellschaftlicher Vielfalt und suchen gemeinsam nach einem wertschätzenden und inklusiven Weg in unseren Einrichtungen. Wir üben uns gemeinsam darin, Inklusion vielfältiger zu betrachten und das Anti-Bias Konzept in kleinen Schritten in unsere tägliche Praxis mitzunehmen.

In unseren regelmäßigen Treffen wollen wir miteinander reden, voneinander lernen und gemeinsam neue Perspektiven erarbeiten.

Zu Beginn gibt es immer einen kleinen thematischen Anti-Bias Input.

Werde auch Du Teil des Netzwerkes Vielfalt !

Kontakt:

**Pfarrerin Heidi Wolfsgruber,
Bildungsbeauftragte**

heidi.wolfsgruber@elkb.de - 09339 9899997

**Kathrin Okafor, Sozialpädagogin (B.A.),
Anti-Bias Trainerin**

kathrin.okafor@gmail.com - 0173 2076692

Kathrin Okafor ist Sozialpädagogin (B.A.),
Anti-Bias Trainerin und machtkritische Bildungsreferentin.

Sie gibt Workshops zum Anti-Bias Ansatz und Fortbildungen rund um den Komplex Diversity zu den Themen Vielfalt, Haltung, Inklusion, Vorurteile, Diskriminierung und Macht

Von- und miteinander lernen!

"Ich sehe was, was Du nicht siehst!"

**Vielfalt neu sehen –
wertschätzend & inklusiv**



Diakonie
Neustadt-Aisch

MITEINANDER REDEN

Bei sich selbst anfangen:
Diskriminierung sichtbar machen!



bildung
evangelisch
in Tauber und Aisch

Unser Angebot

Wir laden ein

Hast Du Schnittpunkte mit den Themen Vielfalt, Inklusion, Vorurteile, Diskriminierung und Macht?

Wir laden Dich ein mitzumachen und teilzuhaben, um eine vielfaltsbewusste Haltung zu gewinnen.

Netzwerktreffen

Komm zu unseren Netzwerktreffen im Jahr 2024 jeweils um **19 Uhr**. Ort wird nach Anmeldung bekanntgegeben.

Mi. 28. Feb 2024

Mi, 24. Apr 2024

Mi, 26. Juni 2024

Mi, 25. Sept 2024

Mi, 27. Nov 2024

Wir laden
dich ein!

Workshops

Zwei grundlegende Anti-Bias-Workshops sind geplant.

Sie sind kostenfrei. Nächster Termin:

Fr, 18. Okt 2024, 16 Uhr - 19 Uhr bis

Sa, 19. Okt 2024, 9 Uhr - 16 Uhr

im evang. Gemeindehaus Ulsenheim Nr. 80 (bei Uffenheim)

Wir kommen

Wir kommen in Eure Einrichtung, um zu helfen die eigene Sicht grundsätzlich zu weiten. Jeder und jede kann auf diese Weise zu einer Multiplikatorin* tiefer Wertschätzung werden.

- Erzieherinnen und Eltern in Kitas
- Schülerinnen und Lehrerinnen in Schulen
- Leitende und Pflegende in diakonischen Einrichtungen
- Verantwortliche in Beratungsstellen

Wir bringen mit

Dabei haben wir einen Koffer voller Fachliteratur und Kinderbücher für ganz verschiedene Altersstufen. Auf der „Diversitätsschaukel“ kann jeder und jede Platz nehmen und spielerisch ins Schwingen kommen. Dazu gibt es Karten mit Statements oder Fragen, die einladen, auf Augenhöhe miteinander zu reden und sich über die je eigene Sichtweise auszutauschen.

Wir bringen
mit



Unserer Vision

Unser aller Erfahrung

Alle Menschen machen die Erfahrung der Geringschätzung durch andere und alle Menschen diskriminieren andere - oftmals ungewollt und ohne dass es bewusst ist.

Unserer Motivation

Wir wollen ganz bewusst in unserem ländlich geprägten Raum darauf aufmerksam machen, dass auch hier eine vielfältige Gesellschaft bereits Realität ist.

Unser Ziel

Vielfalt als Gewinn anerkennen zu lernen. Die Chancen sehen lernen die Vielfalt mit sich bringt.

Unsere Unterschiedlichkeiten lassen uns gegenseitig profitieren und wachsen und führen zum Erkennen von Gemeinsamkeiten. Sie verbinden uns letztendlich mehr als sie uns trennen.

Wir
wünschen
uns

